

Lebenslauf Prof. Dr. Petra A. Kempel

- Kurzprofil**
- Erfahrene Führungskraft (Unternehmensleitung / Vorstand + Human Resources)
 - Erfahrene Change-Managerin (Restrukturierung, Kulturwandel) und Business Partnerin
 - Fundierte akademische Doppelqualifikation (Betriebswirtin + Diplom-Psychologin + Dr.), stets Bestnoten
 - Profunde Projekterfahrung in Gesundheitswesen, Dienstleistung & Handel (Projektvolumina mehreren Millionen €, McKinsey, Festool, IBM)
 - Umfangreiche, einschlägige Berufserfahrung im Personalbereich (diverse Rollen und Funktionen)
 - Personalverantwortung für bis zu 3000 Mitarbeiter, direkte Führung von bis zu 15 Mitarbeitern
 - Budgetverantwortung für bis zu 180 Mio. EUR

Beruf

Seit 2015 HR-Consultant, Interims-Management (kempel-consulting)

Düsseldorf

Strategie- und Prozessberatung im Rahmen von Change- bzw. HR-Projekten bei mehreren mittelständischen Unternehmen aus Dienstleistung, Handel und Industrie (bspw. erfolgreicher Turnaround), Recruiting / Staffing neue Mitarbeiter, Coaching obere Führungskräfte. Februar 2017 – Januar 2018 Leitung Standort Messe Reisen Falk, Ratingen: Mitarbeiterführung, strategische Neuausrichtung + Leitung Restrukturierungsprojekt / Turnaround (HR, Vertriebsstruktur, Customer Relation Management (CRM), IT CRM), Strategieberatung Standort Berlin

+

Hochschuldozentin / Professorin für Wirtschaftspsychologie

Hochschulen HMKW, Köln / Fachhochschule für Oekonomie und Management

2009– 2014

Führungskraft

Allgemeine Hospitalgesellschaft AG (AHG AG), Düsseldorf

Gesundheitswesen / Dienstleistung, Klinikkonzern mit bundesweit 45 Kliniken und Therapiezentren, Bereich Psychosomatik und Abhängigkeitserkrankungen, 2500 Mitarbeiter, 180 Mio. Umsatz p.a

zunächst

Bereichsleiterin Personal (-akquise und -entwicklung)

- Prokuristin und Mitglied des Leitungskreises des Unternehmens, Bericht an COO
- Etablierung und Gesamtverantwortung des Bereichs
- Strategische Beratung des Vorstandes, der Geschäftsbereichsleiter und obersten

Klinikleitung (Chefärzte / Verwaltungsdirektoren) rund um die Themen

- Mitarbeitergewinnung, -bindung und -entwicklung
- Performance- und Kompetenzmanagement
- Anreiz-, Leistungs- und Vergütungssysteme
- Entwicklung und Implementierung der zentralen Personalstrategie für den Konzern (z.B. strateg. Personal(bedarfs-) planung)
- Personalrekrutierung der Führungskräfte der ersten, zweiten und dritten Leitungsebene
- Gesamtverantwortung für Planung und Roll-out zentraler Personalprozesse
- Aufbau konzernweites Talentmanagement und Nachfolgeplanung der obersten Klinikleitung
- Budgeterstellung und -verantwortung für den Bereich

Sonderprojekte:

- Change-Management:
 - Leitung Projektgruppe / interne Prozessbegleiterin obere Führungskräfte Restrukturierung des Unternehmens
 - Planung und Durchführung von Konfliktmoderationen in Kliniken und Therapiezentren und der Zentrale
 - Moderation von Übergabeprozessen auf der ersten und zweiten Konzernleitungsebene.
 - Konzeption der zweimal jährlich stattfindenden Führungskräfte tagung
- Kompetenzmanagement: Einführung Kompetenzmodell inklusive Beurteilungssystematik und Stellenbeschreibungen)
- Entwicklung und Bericht der HR-Scorecard-Kennzahlen im Rahmen der Konzern-BSC

Danach

Personalvorstand und Arbeitsdirektorin

- Gesamtplanung und strategische (Neu-)Ausrichtung des Unternehmens gemeinsam mit dem CEO/COO und CFO
- Gesamtverantwortung für Personal: Management Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehung (u.a. Schnittstelle zu Betriebsräten, Gesamtbetriebsrat, Gewerkschaft inklusive Tarifverhandlungen für Konzern und Servicegesellschaften [Entgelt + Mantel]) sowie Verhandlung Gesamtbetriebsvereinbarungen, Arbeitsrecht (Vertragswesen / Führung der rechtlichen Auseinandersetzungen/Verfahren); Personalwirtschaft und -administration inklusive Entgeltabrechnung und Personalcontrolling, Compensation & Benefits, Personalgewinnung, -bindung und Talentmanagement, Personalmarketing / interne Kommunikation, Datenschutz

Sonderprojekte:

- konzernweite Reorganisation inklusive Zentralisierung von Finanzbuchhaltung, Controlling, Einkauf sowie Personaladministration und -wirtschaft
 - Planung und Durchführung dezentraler Personalabbau in knapp 40 Betriebstätten
 - Professionalisierung der HR-Organisation (Strukturen, Prozesse und Systemen). Einführung SAP HCM (u.a. Organisationsmanagement)
 - Konzernweit gültige Gesamtbetriebsvereinbarungen zur Einführung der elektronischen
-

Patientenakte in allen Kliniken

- Konzeption und Einführung Zielvereinbarungssystem für Leitende Angestellte
- Standortschließung
- 2011 – 2014: Akquisition von Drittmitteln + Fachvorträge

2006-2009 Personalentwicklerin

KARSTADT Warenhaus GmbH, Essen

Handelsunternehmen, > 100 Standorte, ca. 20.000 Mitarbeiter, über 3 Mrd. € Umsatz

- Projektleitung der konzernweiten Mitarbeiterbefragung (ca. 40.000 Mitarbeiter, Arcandor Konzern)
- Projektleitung des Bereichs Kompetenzmanagement
- Koordination des 360°-Feedbacks (obere Führungskräfte)
- Aufbau PE-Controlling
- Begleitung interner Veränderungsprozesse (Erarbeitung von Changekonzepten, Team-Moderation)
- Entwicklung und Umsetzung von Führungskräfte trainings inklusive Train the Trainer Workshops

Davor

HR-Beraterin, Gesellschafterin

personalitas, Essen

HR-Beratung, 4 Mitarbeiter, GbR

- Vorbereiten und Durchführen von Team- und Potentialanalysen, Erstellen von Kompetenzprofilen und eignungsdiagnostischen Gutachten
- Entwicklung eignungsdiagnostischer Verfahren
- (Führungskräfte-) Trainings zu Rhetorik, Kommunikation und Konfliktmanagement, Talentmanagement, Umgang mit psychisch auffälligen Mitarbeitern
- Prävention und betriebliche Gesundheitsförderung (vor allem Sucht- und Stressmanagementtrainings), Kurzzeitcoaching und psychologische Beratung, verkehrspsychologisches Einzelcoaching

(Auftraggeber u.a. TÜV Rheinland, Techniker Krankenkasse, Bundesagentur für Arbeit)

2005-2006 Auslandsaufenthalt (einjährige Fahrradreise per Tandem durch Asien)

2002-2004 Gutachterin

Justizvollzugsanstalt, Rockenberg

Begutachtung jugendlicher Strafgefangener im Rahmen der Legalprognos

- Einschätzung zu Lockerungen im Vollzug, Eignung für offenen Vollzug bzw. Entlassung nach 2/3 der regulären Inhaftierungszeit

2002– 2005 Wissenschaftliche Mitarbeiterin (parallel an 2 Lehrstühlen)

Justus-Liebig-Universität Gießen / Lehrstuhl für differentielle Psychologie und Persönlichkeitsforschung (Prof. Dr. Dr. J. Hennig)

- Planung und Leitung zahlreicher experimentalpsychologischer Forschungsprojekte: Versuchsplanung, Entwicklung von Erhebungsmaßen zu Leistung und Persönlichkeit,

Leitung interdisziplinärer Teams

- Hochschuldidaktik: Seminarleitung in den Bereichen differentielle Psychologie und Neurowissenschaften zu folgenden Themen: biologische Maße der Persönlichkeit, Geschlechtsdifferenzen in den Bereichen Kognition, Emotion und Verhalten, Belastungssituationen und Stressmanagement

Wissenschaftliche Mitarbeiterin

Justus-Liebig-Universität Gießen / Lehrstuhl für psychologische Diagnostik (Prof. Dr. P. Halder-Sinn)

Supervision und Begutachtung von „Fallbearbeitungen“ zu klinisch-psychologischer Diagnostik, Gutachtenerstellung, Vorlesung + begleitende Übung und Praktikumsleitungen „Diagnostische Verfahren“ (Leistungstests, Persönlichkeitstests, Neuropsychologische Testverfahren), „Diagnostische Gesprächsführung“, „Hospitationen in diagnostisch tätigen Institutionen

-

Weiterbildungen

- 2000 – 2010** Diverse Praktika, Workshops und Fortbildungen:
"Hypnosystemische Konzepte für Coaching, Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung" (Gunther Schmidt), „Active Leadership“, „lösungsorientierte Kurzzeitberatung“, „Moderation von Gruppen“, „Leistungsdiagnostik in der Arbeitswelt“, „klientenzentrierte Gesprächsführung“

Studium und Ausbildung

- 2013 Betriebswirtin (IWW)**
Fernuniversität Hagen, Note: „sehr gut“ (1,3)
- 2005 Doktorgrad (Dr.rer.nat.)**
Justus-Liebig-Universität (JLU) Gießen, Note: „sehr gut“ (magna cum laude)
- 2001 Diplom in Psychologie (Nebenfach: Medizin)**
JLU Gießen, Note: „sehr gut“ (1,4)
- 1995 Allgemeine Hochschulreife**
Cusanus Gymnasium Erkelenz, Note: „sehr gut“ (1,3)

Weitere berufliche Tätigkeiten

- 10.14 – 10.16 ehrenamtliche Arbeitsrichterin**
Arbeitsgericht Düsseldorf
- 2004-2018 Gutachtertätigkeiten für die Journals**
Neuropsychobiology
-

Journal of Personality,
Zeitschrift für Differentielle and Diagnostische Psychologie
Zeitschrift für Führung + Organisation
