

# Lebenslauf Prof. Dr. Petra A. Kempel

- Kurzprofil**
- Erfahrene Führungskraft (Unternehmensleitung / Vorstand + Human Resources)
  - Erfahrene Change-Managerin (Restrukturierung, Kulturwandel) und Business Partnerin
  - Fundierte akademische Doppelqualifikation (Betriebswirtin + Diplom-Psychologin + Dr.), stets Bestnoten
  - Profunde Projekterfahrung in Gesundheitswesen, Dienstleistung & Handel (Projektvolumina mehreren Millionen €, McKinsey, Festool, IBM)
  - Umfangreiche, einschlägige Berufserfahrung im Personalbereich (diverse Rollen und Funktionen)
  - Personalverantwortung für bis zu 3000 Mitarbeiter, direkte Führung von bis zu 15 Mitarbeitern
  - Budgetverantwortung für bis zu 180 Mio. EUR

## Beruf

---

**Seit 2015 HR-Consultant, Interims-Management (kempel-consulting)**

*Düsseldorf*

Strategie- und Prozessberatung im Rahmen von Change- bzw. HR-Projekten bei mehreren mittelständischen Unternehmen aus Dienstleistung, Handel und Industrie (bspw. erfolgreicher Turnaround), Recruiting / Staffing neue Mitarbeiter, Coaching obere Führungskräfte. Februar 2017 – Januar 2018 Leitung Standort Messe Reisen Falk, Ratingen: Mitarbeiterführung, strategische Neuausrichtung + Leitung Restrukturierungsprojekt / Turnaround (HR, Vertriebsstruktur, Customer Relation Management (CRM), IT CRM), Strategieberatung Standort Berlin

+

**Hochschuldozentin / Professorin für Wirtschaftspsychologie**

*Hochschulen HMKW, Köln / Fachhochschule für Oekonomie und Management*

**2009– 2014**

**Führungskraft**

*Allgemeine Hospitalgesellschaft AG (AHG AG), Düsseldorf*

*Gesundheitswesen / Dienstleistung, Klinikkonzern mit bundesweit 45 Kliniken und Therapiezentren, Bereich Psychosomatik und Abhängigkeitserkrankungen, 2500 Mitarbeiter, 180 Mio. Umsatz p.a*

zunächst

**Bereichsleiterin Personal (-akquise und -entwicklung)**

- Prokuristin und Mitglied des Leitungskreises des Unternehmens, Bericht an COO
- Etablierung und Gesamtverantwortung des Bereichs
- Strategische Beratung des Vorstandes der Geschäftsbereichsleiter und obersten

Klinikleitung (Chefärzte / Verwaltungsdirektoren) rund um die Themen

- Mitarbeitergewinnung, -bindung und -entwicklung
- Performance- und Kompetenzmanagement
- Anreiz-, Leistungs- und Vergütungssysteme
- Entwicklung und Implementierung der zentralen Personalstrategie für den Konzern (z.B. strateg. Personal(bedarfs-) planung)
- Personalrekrutierung der Führungskräfte der ersten, zweiten und dritten Leitungsebene
- Gesamtverantwortung für Planung und Roll-out zentraler Personalprozesse
- Aufbau konzernweites Talentmanagement und Nachfolgeplanung der obersten Klinikleitung
- Budgeterstellung und -verantwortung für den Bereich

**Sonderprojekte:**

- Change-Management:
  - Leitung Projektgruppe / interne Prozessbegleiterin obere Führungskräfte Restrukturierung des Unternehmens
  - Planung und Durchführung von Konfliktmoderationen in Kliniken und Therapiezentren und der Zentrale
  - Moderation von Übergabeprozessen auf der ersten und zweiten Konzernleitungsebene.
  - Konzeption der zweimal jährlich stattfindenden Führungskräfte tagung
- Kompetenzmanagement: Einführung Kompetenzmodell inklusive Beurteilungssystematik und Stellenbeschreibungen)
- Entwicklung und Bericht der HR-Scorecard-Kennzahlen im Rahmen der Konzern-BSC

Danach

**Personalvorstand und Arbeitsdirektorin**

- Gesamtplanung und strategische (Neu-)Ausrichtung des Unternehmens gemeinsam mit dem CEO/COO und CFO
- Gesamtverantwortung für Personal: Management Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehung (u.a. Schnittstelle zu Betriebsräten, Gesamtbetriebsrat, Gewerkschaft inklusive Tarifverhandlungen für Konzern und Servicegesellschaften [Entgelt + Mantel]) sowie Verhandlung Gesamtbetriebsvereinbarungen, Arbeitsrecht (Vertragswesen / Führung der rechtlichen Auseinandersetzungen/Verfahren); Personalwirtschaft und -administration inklusive Entgeltabrechnung und Personalcontrolling, Compensation & Benefits, Personalgewinnung, -bindung und Talentmanagement, Personalmarketing / interne Kommunikation, Datenschutz

**Sonderprojekte:**

- konzernweite Reorganisation inklusive Zentralisierung von Finanzbuchhaltung, Controlling, Einkauf sowie Personaladministration und -wirtschaft
  - Planung und Durchführung dezentraler Personalabbau in knapp 40 Betriebstätten
  - Professionalisierung der HR-Organisation (Strukturen, Prozesse und Systemen). Einführung SAP HCM (u.a. Organisationsmanagement)
  - Konzernweit gültige Gesamtbetriebsvereinbarungen zur Einführung der elektronischen
-

Patientenakte in allen Kliniken

- Konzeption und Einführung Zielvereinbarungssystem für Leitende Angestellte
- Standortschließung
- 2011 – 2014: Akquisition von Drittmitteln + Fachvorträge

**2006-2009 Personalentwicklerin**

*KARSTADT Warenhaus GmbH, Essen*

*Handelsunternehmen, > 100 Standorte, ca. 20.000 Mitarbeiter, über 3 Mrd. € Umsatz*

- Projektleitung der konzernweiten Mitarbeiterbefragung (ca. 40.000 Mitarbeiter, Arcandor Konzern)
- Projektleitung des Bereichs Kompetenzmanagement
- Koordination des 360°-Feedbacks (obere Führungskräfte)
- Aufbau PE-Controlling
- Begleitung interner Veränderungsprozesse (Erarbeitung von Changekonzepten, Team-Moderation)
- Entwicklung und Umsetzung von Führungskräfte trainings inklusive Train the Trainer Workshops

Davor

**HR-Beraterin, Gesellschafterin**

*personalitas, Essen*

*HR-Beratung, 4 Mitarbeiter, GbR*

- Vorbereiten und Durchführen von Team- und Potentialanalysen, Erstellen von Kompetenzprofilen und eignungsdiagnostischen Gutachten
- Entwicklung eignungsdiagnostischer Verfahren
- (Führungskräfte-) Trainings zu Rhetorik, Kommunikation und Konfliktmanagement, Talentmanagement, Umgang mit psychisch auffälligen Mitarbeitern
- Prävention und betriebliche Gesundheitsförderung (vor allem Sucht- und Stressmanagementtrainings), Kurzzeitcoaching und psychologische Beratung, verkehrspsychologisches Einzelcoaching

(Auftraggeber u.a. TÜV Rheinland, Techniker Krankenkasse, Bundesagentur für Arbeit)

**2005-2006** Auslandsaufenthalt (einjährige Fahrradreise per Tandem durch Asien)

**2002-2004 Gutachterin**

Justizvollzugsanstalt, Rockenberg

Begutachtung jugendlicher Strafgefangener im Rahmen der Legalprognos

- Einschätzung zu Lockerungen im Vollzug, Eignung für offenen Vollzug bzw. Entlassung nach 2/3 der regulären Inhaftierungszeit

**2002– 2005 Wissenschaftliche Mitarbeiterin (parallel an 2 Lehrstühlen)**

Justus-Liebig-Universität Gießen / Lehrstuhl für differentielle Psychologie und Persönlichkeitsforschung (Prof. Dr. Dr. J. Hennig)

- Planung und Leitung zahlreicher experimentalpsychologischer Forschungsprojekte: Versuchsplanung, Entwicklung von Erhebungsmaßen zu Leistung und Persönlichkeit,

Leitung interdisziplinärer Teams

- Hochschuldidaktik: Seminarleitung in den Bereichen differentielle Psychologie und Neurowissenschaften zu folgenden Themen: biologische Maße der Persönlichkeit, Geschlechtsdifferenzen in den Bereichen Kognition, Emotion und Verhalten, Belastungssituationen und Stressmanagement

### **Wissenschaftliche Mitarbeiterin**

Justus-Liebig-Universität Gießen / Lehrstuhl für psychologische Diagnostik (Prof. Dr. P. Halder-Sinn)

Supervision und Begutachtung von „Fallbearbeitungen“ zu klinisch-psychologischer Diagnostik, Gutachtenerstellung, Vorlesung + begleitende Übung und Praktikumsleitungen „Diagnostische Verfahren“ (Leistungstests, Persönlichkeitstests, Neuropsychologische Testverfahren), „Diagnostische Gesprächsführung“, „Hospitationen in diagnostisch tätigen Institutionen

- 

### **Weiterbildungen**

---

- 2000 – 2010** Diverse Praktika, Workshops und Fortbildungen:  
"Hypnosystemische Konzepte für Coaching, Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung" (Gunther Schmidt), „Active Leadership“, „lösungsorientierte Kurzzeitberatung“, „Moderation von Gruppen“, „Leistungsdiagnostik in der Arbeitswelt“, „klientenzentrierte Gesprächsführung“

### **Studium und Ausbildung**

---

- 2013** **Betriebswirtin (IWW)**  
*Fernuniversität Hagen*, Note: „sehr gut“ (1,3)
- 2005** **Doktorgrad (Dr.rer.nat.)**  
*Justus-Liebig-Universität (JLU) Gießen*, Note: „sehr gut“ (magna cum laude)
- 2001** **Diplom in Psychologie (Nebenfach: Medizin)**  
*JLU Gießen*, Note: „sehr gut“ (1,4)
- 1995** **Allgemeine Hochschulreife**  
*Cusanus Gymnasium Erkelenz*, Note: „sehr gut“ (1,3)

### **Weitere berufliche Tätigkeiten**

---

- 10.14 – 10.16** **ehrenamtliche Arbeitsrichterin**  
*Arbeitsgericht Düsseldorf*
- 2004-2018** **Gutachtertätigkeiten für die Journals**  
*Neuropsychobiology*
-

Journal of Personality,  
Zeitschrift für Differentielle and Diagnostische Psychologie  
Zeitschrift für Führung + Organisation

---